

ПОЛИТИКА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА „АЕЦ КОЗЛОДУЙ – НОВИ МОЩНОСТИ“ ЕАД

Настоящата политика за управление определя основните ангажименти и подходи за ефективно управление на дейностите в Дружеството. Тя осигурява рамка за постигане на визията, изпълнение на мисията и внедряване на стратегията чрез прилагане на интегрирана система за управление в съответствие с националните и международни изисквания.

Политиката на „АЕЦ Козлодуй – Нови Мощности“ ЕАД, се прилага за всички служители партньори и доставчици.

Тя служи като основа за отговорно и ефективно управление на дейностите по проектиране, инженеринг, строителство и въвеждане в експлоатация на нови ядрени мощности.

Дружеството поддържа пълно съответствие със стандартите:

IAEA GSR Part 2 – Leadership and Management for Safety;

ISO 9001:2015 – Системи за управление на качеството;

и интегрира елементи от:

ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 31000, БДС EN ISO 19443, БДС ISO 37001 и други стандарти, гарантиращи безопасно, качествено, екологично, устойчиво и сигурно управление на дейностите.

ВИЗИЯ

Да изградим стабилна и устойчива основа за бъдеща безопасна експлоатация на нова ядрена мощност, допринасяща за енергийната сигурност на България.

МИСИЯ

Да управляваме и реализираме проекта за нови ядрени мощности при безусловен приоритет на ядрената безопасност, регулаторно съответствие и обществен интерес.

ЦЕННОСТИ

- **Безопасност**

Безопасността е наш основен приоритет и водещ принцип при вземането на решения. Поддържаме висока култура на безопасност, съгласно изискванията на МААЕ и отчитайки всички приложими закони и регулаторни изисквания.

- **Отговорност**

Ръководството разчита на лидерство и ангажираност от ръководителите и осъзната подкрепа от страна на целия персонал за постигане на поставените цели.

- **Почтеност**

Всички решения и действия се основават на прозрачност и обективност, без компромис по отношение на безопасността и приложимото законодателство.

- **Екипност**

Работим като един екип от професионалисти с общи цели и мислене. Успехът на нашите служители е успех на организацията.

- **Високи постижения**

Стремим се към устойчиви резултати чрез непрекъснато усъвършенстване на процеси, компетентности и управленски практики, основавайки се на международни стандарти и добри практики.

- **Откритост и диалог**

Поддържаме активна, прозрачна и своевременна комуникация със заинтересованите страни, включително регулаторните органи, държавните институции, местните общности, партньорите и обществеността.

АНГАЖИМЕНТИ НА ВИСШЕТО РЪКОВОДСТВО

- Поддържа високо ниво на култура на безопасност като поставя безопасността като водещ приоритет при вземането на решения в нейна полза при конфликт със срокове или разходи;

- Демонстрира лидерство чрез личен пример, утвърждаващо принципите на безопасност, етично поведение и открит диалог на всички организационни нива;

- Осигурява работна среда, свободна от дискриминация и неравнопоставено третиране, като гарантира равни възможности за всички служители въз основа на обективни критерии, свързани с професионалните им качества и компетентност;
- Утвърждава законността и прозрачността като задължителни принципи при вземането на решения и прилага нулева толерантност към корупция и конфликт на интереси;
- Установява, прилага и постоянно подобрява Интегрираната система за управление, обединяваща целите за безопасност, качество, сигурност, околна среда и икономическа ефективност;
- Осигурява лидерство, отчетност, ресурси и ясно разпределени роли, отговорности и правомощия;
- Всяка конфиденциална информация се управлява съгласно утвърдени вътрешни правила и процедури, които гарантират достъп единствено на оправомощени лица и използването ѝ само за целите на Дружеството;
- Прилага мислене, основано на риска, и степенуван подход при идентифициране, управление и оценка на рискове и възможности;
- Гарантира компетентност чрез системно обучение, менторство, оторизация и периодична преоценка;
- Контролира дейността на подизпълнителите и доставчиците за гарантиране на съответствие с определените стандарти;
- Определя цели по качество, безопасност и околна среда и стимулира непрекъснато подобрене чрез одити, прегледи, иновации и самооценка;
- Осигурява яснота, разбиране и последователно изпълнение на изискванията на заинтересованите страни и регулаторните органи;
- Осигурява развитието на стратегическите дейности на Дружеството чрез разработването на годишни планове, с ключови показатели за ефективност;
- Проследява напредъка и разпределя ресурси за постигане на стратегически резултати.